



PROGRAMA DE RESIDENCIA

GUÍA RÁPIDA DE INICIO



¿QUÉ ES UN PROGRAMA DE RESIDENCIA?

Un programa de residencia es un proceso intencional de capacitación de líderes calificados para ser plantadores de iglesias.

¿POR QUÉ SON IMPORTANTES LOS PROGRAMAS DE RESIDENCIA?

Los programas de residencia ayudan a los pastores a vivir una de sus funciones principales: equipar a los santos para el trabajo del ministerio, con el fin de edificar el cuerpo de Cristo (cf. Ef 4:11-12). Estos programas también ayudan a la iglesia a descubrir, desarrollar y movilizar líderes. Los programas ayudan a los líderes aspirantes a recibir la capacitación necesaria para tener un ministerio fiel y efectivo.

“Todo mundo sabe que es difícil plantar iglesias. Un buen programa de residencia a menudo es la diferencia entre un plantador que simplemente sobrevive y un plantador que prospera”.

MIKE McDANIEL

Co-fundador de Summit Collaborative

5 PASOS FUNDAMENTALES PARA COMENZAR UN PROGRAMA DE RESIDENCIA:

■ **Aclarar la visión**

■ ■ **Elegir un líder**

■ ■ ■ **Hacer el plan**

■ ■ ■ ■ **Desarrollar el contenido**

■ ■ ■ ■ ■ **Reclutar residentes**



¿POR QUÉ INICIAR UN PROGRAMA DE RESIDENCIA?

EL CORAZÓN DE DIOS ESTÁ EN LA MULTIPLICACIÓN DE SU PUEBLO

El corazón de Dios por la multiplicación se comparte por primera vez con Adán y Eva en Génesis y se reafirma a lo largo del Antiguo Testamento (Gn 9, Gn 35, Lv 26, Dt 8-9, Jer 33). El tema de la multiplicación no se detiene ahí. Desde la gran comisión en el Evangelio de Mateo hasta las cartas del apóstol Pablo, el corazón de Dios por la multiplicación también llena las páginas del Nuevo Testamento y finalmente culmina en la gran multitud de creyentes de Apocalipsis 7. El deseo y el plan de Dios es que su pueblo se multiplique.

EL CORAZÓN DE DIOS ESTÁ EN LA MULTIPLICACIÓN DE LÍDERES

A lo largo de las Escrituras, también vemos el corazón de Dios por la multiplicación de líderes. En Éxodo, Dios usa a Jetro para animar a Moisés a multiplicar líderes que lo ayudaran a cumplir la tarea que Dios le había encomendado. En Salmos 32:8, Dios mismo muestra cómo desarrolla a las personas: “Yo te haré saber y te enseñaré el camino en que debes andar; te aconsejaré con mis ojos puestos en ti”. Debería importarnos el desarrollo de líderes porque a Dios le importa.

El Nuevo Testamento continúa el énfasis en la multiplicación de líderes. Efesios 4:11-12 describe un patrón: “Y Él dio a algunos el ser apóstoles, a otros profetas, a otros evangelistas, a otros pastores y maestros, a fin de capacitar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo”.

LOS PROGRAMAS DE RESIDENCIA AYUDAN A LOS PASTORES A SEGUIR EL CORAZÓN DE DIOS

Un programa de residencia es un proceso intencional de capacitación de líderes calificados para ser plantadores de iglesias. Los programas ayudan a los pastores y a las iglesias a seguir intencional y sistemáticamente el corazón de Dios por la multiplicación. La mayoría de los pastores desean que sus ministerios y los esfuerzos por el reino se extiendan más allá de ellos mismos y continúen durante generaciones. ¡Desarrollar líderes es esencial para producir un impacto generacional en el reino!

En 2 Timoteo 2:2, Pablo nos muestra cómo hizo y ejemplificó personalmente la multiplicación a Timoteo, su hijo espiritual en la fe, cuando dijo: “Y lo que has oído de mí en la presencia de muchos testigos, eso encarga a hombres fieles que sean capaces de enseñar también a otros”.

Como pastores, ustedes han aprendido a guiar fielmente al pueblo de Dios, y a conectar a su comunidad con el evangelio. ¡A través de los programas de residencia, pueden transmitir ese conocimiento que les fue confiado! Los programas de residencia les ayudan a reproducir su ministerio al desarrollar líderes fieles.



CÓMO INICIAR UN PROGRAMA DE RESIDENCIA

■ ACLARAR LA VISIÓN

Una visión convincente conduce al compromiso. Afrontémoslo: ¡hacer surgir líderes es una obra difícil! Cuando las cosas se pongan difíciles, tus convicciones fundamentales y tu visión te ayudarán a perseverar y apegarte al plan. Antes de iniciar un programa de residencia, el primer paso es aclarar tu visión respecto a la multiplicación y la plantación de iglesias. Para desarrollar y aclarar tu visión, comienza identificando el porqué. ¿Por qué Dios está llamado a tu iglesia a desarrollar y multiplicar líderes? Intenta identificar algunas palabras, frases u oraciones clave que podrías usar para comenzar a compartir esa visión con otros en tu iglesia.

Una vez que hayas aclarado este punto respecto al desarrollo de nuevos líderes, empieza a compartir esa idea con tu personal y los líderes clave del ministerio. Asegúrate de incluir a líderes cuyos ministerios puedan verse directamente afectados por tu visión. Un consejo útil es considerar establecer un objetivo alrededor de tu visión que responda a las preguntas: "¿que vamos a hacer? ¿por qué lo vamos a hacer? ¿para cuándo lo vamos a hacer?". Este es un ejemplo: queremos unirnos a la actividad del reino de Dios lanzando un programa de residencia para desarrollar a 5 líderes para plantar 5 iglesias para el 2030.

PREGUNTAS GUÍA: ¿qué nos está guiando Dios a hacer? ¿Por qué sentimos que Dios nos está llevando a iniciar un programa de residencia? ¿Cómo puedo comunicar de manera breve esta visión a las personas que me rodean?

■ ■ ELEGIR UN LÍDER

Hemos escuchado que todo recae en el liderazgo. Elegir quién dirigirá el programa de residencia es un paso esencial en el proceso. La persona que dirige tu programa de residencia tendrá un impacto significativo en la efectividad del mismo. Algunos pastores principales pueden estar muy involucrados en la dirección del programa de residencia, mientras que otros pueden optar por delegar ese rol de liderazgo. Con base en el conjunto de habilidades o la disponibilidad del pastor principal, puede ser mejor hacer que otro líder de la iglesia sirva como facilitador del programa de residencia. El director del programa de residencia debe ser alguien que pueda dirigir el programa y que esté comprometido a invertir en los residentes. Piensa en el personal o en los miembros de tu iglesia que estén apasionados por desarrollar líderes. ¡Quién sea que la iglesia seleccione para dirigir el programa de residencia, asegúrate de que esté claro! Todos deberían saber quién es el punto de contacto para el programa de residencia.



PREGUNTAS GUÍA: ¿quién va a dirigir el programa de residencia?
 ¿Qué habilidades se necesitan para dirigir el programa de residencia?
 ¿Quién de tu personal y de tu iglesia está apasionado por desarrollar líderes?



HACER EL PLAN

Una cosa es tener una idea, ¡y otra es tener un plan! Después de aclarar tu visión y elegir un líder, el siguiente paso importante es que tu iglesia haga el plan para el programa de residencia. El plan aporta claridad a la estructura, el horario y los recursos necesarios para ejecutar el programa de residencia (consulta "Las 9 características esenciales de un plantador de iglesias fiel y efectivo" de Send Network para obtener ideas sobre competencias básicas y temas de capacitación).

- **ESTRUCTURA:** necesitas decidir cómo organizarás tu programa de residencia. Identifica los entornos relacionales y los entornos de formación donde desees que el residente participe a lo largo del programa (es decir, reuniones de formación, juntas de personal, juntas de ancianos o mesa directiva, juntas para la preparación de sermones, coaching uno a uno, reuniones de mentoría, oportunidades de cuidado pastoral, etc.).
- **HORARIO:** otro paso para construir el plan es determinar el horario del programa de residencia. ¿Cuánto tiempo durará el programa de residencia? ¿Con qué frecuencia desees que los participantes de tu programa de residencia se reúnan en los diversos entornos relacionales y de formación (semanal, quincenal, mensual, etc.)? Un marco de tiempo recomendado para un programa de residencia de iglesias que plantan iglesias es reunirse con los residentes semanal o quincenalmente durante unos 12 a 18 meses. Los programas de residencia más efectivos establecen un ritmo de reuniones constante y aclaran las expectativas de asistencia con sus residentes.
- **RECURSOS:** para trazar el plan se requiere hacer un presupuesto para aplicar los recursos que la iglesia asignará al programa de residencia. Piensa en los recursos en términos de personas y finanzas. Al pensar en los recursos que se van a necesitar para ejecutar el programa de residencia, considera el tamaño de tu personal y el margen del presupuesto de tu iglesia. Mientras trabajas en la logística administrativa para tu programa de residencia, determina cuáles recursos reservará la iglesia para lanzarlo y dirigirlo. ¿Los residentes recibirán un pago por participar, o tendrán que recaudar fondos para participar en el programa de residencia? También sería prudente decidir sobre una estructura de apoyo para las futuras iglesias que se planten a través del programa de residencia.

PREGUNTAS GUÍA: ¿cómo vamos a operar el programa de residencia? ¿Cómo financiamos nuestro programa de residencia? ¿Qué recursos necesitamos para nuestro plan? ¿Quién administrará esos recursos? ¿Los residentes pagarán por participar, alguien les pagará para participar, recaudarán fondos para su participación, etc.? ¿Cuál será nuestra estructura de apoyo financiero para las iglesias que plantemos a través de nuestro programa de residencia?



DESARROLLAR EL CONTENIDO

A continuación, deberás determinar qué enseñarás a los residentes. Al desarrollar tu contenido, comienza por identificar las competencias básicas y los resultados deseados para tu programa de residencia. Después de decidir sobre las competencias básicas, compila una lista de recursos que usarás mientras entrenas a tus residentes. Dichos recursos pueden incluir libros, artículos, podcasts, blogs, videos y diapositivas de enseñanza. Cualquiera que sea el contenido que elijas para el programa de residencia, asegúrate de reservar el tiempo para que los residentes ejerzan el pensamiento crítico y conversen libremente sobre lo que están aprendiendo. Recuerda centrarte en la aplicación. Tu intención debe ser ayudar a tus residentes a aplicar el contenido al contexto futuro de su ministerio.

PREGUNTAS GUÍA: ¿qué les enseñaremos a los residentes? ¿Cuáles son los entornos relacionales y los entornos de formación donde quieres que participen los residentes? ¿Cuándo y con qué frecuencia participarán los residentes en esos entornos? ¿Cuáles son los principios esenciales que deben conocerse antes de plantar una iglesia? ¿Cómo podemos hacer tiempo para que los residentes lean un gran contenido y respondan con mucho cuidado?



RECLUTAR RESIDENTES

Un programa de residencia es tan bueno como las personas que están en él. Reclutar residentes puede ser uno de los aspectos más desafiantes para comenzar y mantener un programa de residencia. Crear una lista de características que quieres que los residentes personifiquen es un buen punto de partida. Afortunadamente, el Señor te ha dado un lugar para comenzar en 1 Timoteo 3 y Tito 1. Si tus residentes van a ser futuros pastores, los requisitos para ser anciano son el lugar perfecto para comenzar. A partir de allí, considera los rasgos de personalidad o las experiencias que pueden ser necesarias para un hombre que necesita ser emprendedor mientras sigue el llamado de Dios en su vida. Algunos de esos rasgos y experiencias deberían ser flexibles dependiendo de a dónde sientas que el Señor esté guiando a tu equipo y al candidato al programa de residencia a plantar.

No importa dónde aterrices, es necesario recordar que no estás buscando el producto terminado. En lugar de eso, estás buscando potencial. Incluso los líderes y plantadores de iglesias potenciales más ideales participarán en tu programa de residencia para aprender y crecer. Así que elimina la presión de encontrar al hombre perfecto. Ora y pide al Señor que te ayude a ver el potencial de liderazgo y ministerio en aquellos con quienes te encontrarás. Aquí hay tres vías para comenzar tu búsqueda de residentes.



- **ORANDO:** mientras lees a lo largo de la Biblia cómo Dios obra en la vida de los líderes, dedica tiempo a pedirle dirección, de manera que el Espíritu Santo pueda revelarte a las personas que necesites invitar a crecer como líderes a través de un programa de residencia.
- **INTERNAMENTE:** mira a los líderes dentro de tu iglesia. Considera a tu personal, diáconos, líderes de grupos, voluntarios fieles, etc. Al confiar en la provisión de Dios al lanzar un programa de residencia, confía en él también para formar futuros líderes dentro de tu iglesia.
- **RELACIONALMENTE:** a menudo, un futuro líder puede encontrarse sirviendo en otras iglesias o ministerios que no tienen un programa de residencia. Uno de los valores de ser parte de una red o familia de iglesias es la capacidad de compartir recursos, incluidas oportunidades de desarrollo tales como un programa de residencia.

Una vez que encuentres buenos candidatos, utiliza un proceso de solicitud y entrevista para evaluar y seleccionar a los residentes. Tu proceso de solicitud y entrevista servirá como un filtro para asegurarte de que los residentes de tu programa coincidan con el tipo de candidato que estás buscando desarrollar. El proceso de solicitud puede ser informal o estructurado, lo que mejor supla las necesidades de la iglesia. Aquí hay algunos componentes clave de un proceso reflexivo:

- **SOLICITUD:** no necesita ser exhaustiva, pero es bueno conocer el trasfondo, la educación, la experiencia laboral y el testimonio del solicitante.
- **EVALUACIÓN DEL CARÁCTER:** lo ideal es que tu programa de residencia esté formando futuros ancianos y líderes de ministerio en la iglesia. Recuerda, el carácter y la capacidad de aprendizaje son más importantes que los dones y talentos.
- **EVALUACIÓN DE LA PERSONALIDAD:** es útil obtener una comprensión amplia de cómo están configurados tus posibles residentes. Evaluaciones como StrengthsFinder, el Indicador de tipos Myers-Briggs, DISC, Índice predictivo y APEST pueden ayudarte a tener una idea de la personalidad del solicitante.
- **ENTREVISTA:** debe realizarse una entrevista presencial entre el candidato a residente y el director del programa de residencia de la iglesia. Si es posible, el líder del ministerio o miembro del personal bajo quien el residente estará trabajando directamente (si no es el director del programa de residencia) también debería estar presente. Las entrevistas son clave para ayudar a evaluar la compatibilidad de personalidad y la alineación misional, así como para construir una relación.

PREGUNTAS GUÍA: ¿qué buscamos en un posible plantador de iglesias?
¿Qué dice la Escritura sobre los requisitos para ser un anciano? ¿Qué rasgos de carácter y(o) habilidades serían preferibles y cuáles son no negociables?
¿A quién conozco ya dentro de la iglesia que sería un buen candidato para nuestro programa de residencia? ¿Dónde puedo encontrar posibles plantadores de iglesias?



MEJORES PRÁCTICAS PARA DIRIGIR UN PROGRAMA DE RESIDENCIA

Aunque no existe un enfoque único de los programas de residencia para la plantación de iglesias, creemos que hay principios con mejores prácticas que pueden ayudar a tu iglesia a lanzar y dirigir un programa de residencia efectivo. Send Network organizó un foro (Residency Think Tank) con varios de los principales practicantes de programas de residencia para la plantación de iglesias de Norteamérica para aprender unos de otros e identificar las mejores prácticas para dirigir un programa de residencia. Aunque en el foro Residency Think Tank se presentaron diferentes modelos y estrategias de los programas de residencia, pudimos identificar principios perennes que se reflejaban en los programas de residencia participantes. A continuación se enumeran las mejores prácticas para dirigir un programa de residencia efectivo para la plantación de iglesias.

1. VISIÓN CLARA Y PROPÓSITO

Al construir un programa de residencia, siempre es útil comenzar con el fin en mente. ¿Por qué Dios está llamado a tu iglesia a desarrollar y multiplicar líderes? ¿Por qué Dios los está guiando a plantar iglesias? Los principales practicantes de los programas de residencia sabían por qué existían sus programas, y qué estaban tratando de producir a través de ellos. Necesitas saber por qué quieres tener un programa de residencia, y determinar en qué quieres que tus residentes se conviertan.

2. PROCESO DE EVALUACIÓN EFECTIVO

Otra práctica útil es desarrollar un proceso de solicitud y entrevista para evaluar a los candidatos a residentes. En los programas de residencia bien estructurados se utilizan diversas herramientas de evaluación junto con un proceso de entrevistas para evaluar con eficacia a un posible residente.

3. PLAN DE CAPACITACIÓN INTENCIONAL

Probablemente hayas escuchado la frase “no hacer un plan, es hacer un plan para fracasar”. Para dirigir un programa de residencia efectivo se requiere desarrollar un plan intencional que enseñe y equipe a los residentes para convertirse en plantadores de iglesias. El desarrollo de un plan provee claridad sobre los líderes, la estructura, el contenido y el itinerario de reuniones necesarios para seguir el programa de residencia.

4. RITMOS DE REUNIÓN CONSISTENTES

Uno hace tiempo para las cosas que importan. Los mejores programas de residencia tienen ubicaciones y ritmos de reuniones establecidos. No andan intentando averiguar cuándo y dónde reunirse cada semana. En cambio, comunican claramente las expectativas de la reunión del programa de residencia. Comunicar el horario del programa de residencia desde el principio, es clave.



5. LA EXPERIENCIA PRÁCTICA EN EL MINISTERIO

Las investigaciones muestran que los adultos aprenden mejor haciendo. Si el resultado deseado de tu programa de residencia para la plantación de iglesias es producir hombres calificados como ancianos que dirijan iglesias, entonces es imperativo proporcionarles experiencia en el ministerio para guiar y pastorear a otros mientras estén bajo su cuidado y tutoría.

Una tarea práctica del ministerio que debe considerarse: desafía a tu residente a lanzar y dirigir un nuevo grupo pequeño en tu iglesia con la expectativa de que desarrolle a alguien del grupo para tomar su lugar cuando él se vaya a plantar una iglesia. Si un residente no puede lanzar y dirigir un grupo pequeño, probablemente tendrá dificultades para plantar una iglesia.

6. RETROALIMENTACIÓN E INSTRUCCIÓN CONTINUAS

Cometer errores no es el problema; no aprender de ellos, sí. Los programas de residencia más efectivos incorporan tutoría y retroalimentación en sus planes y ritmos de reuniones. Ya sea que los residentes estén dirigiendo un grupo pequeño, escribiendo un currículo, desarrollando una estrategia o predicando un sermón, cada oportunidad que se presenta durante el programa de residencia es crucial para ayudarles a perfeccionar sus dones en el ministerio. Aprovecha tu influencia en sus vidas reuniéndote constantemente con ellos para proporcionar tutoría y retroalimentación continuas. Recuerda, la retroalimentación está destinada a ser útil, no dañina.

7. ACCESO AL PASTOR PRINCIPAL Y AL EQUIPO PASTORAL

La proximidad genera relaciones significativas, y las relaciones significativas preparan el escenario para el aprendizaje transformacional. Una de las cualidades más mencionadas de un programa de residencia efectivo fue el tiempo que los residentes pasaron con el personal pastoral. Anima a tus residentes a acercarse al equipo pastoral tanto como sea posible. Permite que los residentes observen y participen en juntas de ancianos y del personal. Considera la idea de invitar a los residentes a asistir a las juntas del pastor principal y el equipo pastoral para la preparación del sermón semanal. Invita a los residentes a unirse a tu equipo pastoral durante ciertas oportunidades de cuidado pastoral (es decir, visitas a hospitales, visitas a hogares, etc.). Los grandes programas de residencia tienen una estructura de discipulado personal e intencional por parte de los pastores de la iglesia, lo cual permite que los residentes crezcan como discípulos y creadores de discípulos.

8. EXPOSICIÓN A OTROS PLANTADORES DE IGLESIAS

No tienes que saber todo sobre la plantación de iglesias para dirigir un programa de residencia. Una de las mejores formas de desarrollar a tus residentes plantadores de iglesias es exponerlos a otros plantadores de iglesias que estén unos años por delante de ellos en el proceso. Esto puede ser tan fácil como programar una video llamada o una reunión presencial con un plantador de iglesias existente, o puede ser una experiencia inmersiva en que lleves a tus residentes en excursión a diferentes ciudades para conectarse con otros plantadores de iglesias. Al hacerlo, estarás dando



a los residentes la oportunidad de hacer preguntas y aprender de otros plantadores experimentados que actualmente estén involucrados en el mundo cotidiano de la plantación de iglesias. Esto a menudo acelera la experiencia de aprendizaje de los residentes.

9. HITOS Y MARCADORES PARA EL CRECIMIENTO

Los programas de residencia efectivos incluyen un plan de desarrollo para ayudar a seguir el crecimiento de los residentes y los resultados deseados. Identificaron los principales hitos de la plantación de iglesias para que sus residentes comiencen a anhelar cumplirlos mientras estén en el programa de residencia. También determinaron marcadores de crecimiento específicos para sus residentes basados en los resultados de las evaluaciones y las herramientas de evaluación utilizadas en el proceso de solicitud.

TÚ PUEDES HACERLO ¡Y NOSOTROS QUEREMOS AYUDARTE!

Estamos seguros de que toda iglesia saludable puede crear un programa de residencia saludable y multiplicador. Ya sea que necesites recursos de desarrollo, tutoría o asistencia en redes, Send Network está aquí para ayudar. Cuando estés listo para dar el siguiente paso, envíanos un correo electrónico a residencias@namb.net. Para obtener más información y recursos adicionales sobre cómo lanzar y dirigir un programa de residencia para plantar iglesias, visita nuestra página de Programa de residencias en nuestro sitio web: namb.net/residencias ▶