

POR QUÉ DEBES SER UN PLANTADOR DE IGLESIAS COVOCACIONAL

Como consecuencia de la disminución de la asistencia y del cierre de iglesias existentes, todas las grandes denominaciones están destinando más recursos a la apertura de nuevas congregaciones. En los últimos años, hemos presenciado también la creación de numerosas redes de plantación de iglesias que hacen hincapié en la plantación más allá de las fronteras denominacionales.

En medio de esta proliferación en la plantación de iglesias, una de las tendencias más significativas ha sido la fundación de nuevas iglesias por parte de líderes bivocacionales. Históricamente, la expresión “pastor bivocacional” se ha empleado para referirse a un líder que sirve a una iglesia que no puede remunerar a un pastor con un salario de tiempo completo. El pastor debía tener un segundo o tercer empleo para complementar el salario que le proporcionaba la iglesia. En muchos casos, era más por necesidad que por elección. A menudo se ha utilizado el término “hacedor de tiendas” (el oficio del apóstol Pablo descrito en Hechos 18) para definir a este tipo de plantador de iglesias.

Hoy en día, existe un nuevo movimiento entre los líderes que en vez de tener un ministerio bivocacional, tienen lo que se conoce como un ministerio covocacional. Son plantadores que intencionalmente (y no por necesidad) deciden plantar iglesias de forma covocacional, fusionando su ministerio con su profesión. En otras palabras, tener un trabajo secular es su primera opción, no un último recurso.

Aunque hay cabida tanto para la plantación covocacional de iglesias como para los modelos totalmente financiados, optar por la plantación como líder covocacional tiene algunas ventajas significativas. Se deben tomar en cuenta cuatro ventajas principales.

Primer motivo: misiología

Quizás el motivo más relevante para optar por la plantación de iglesias como pastor covocacional es que ofrece al plantador más oportunidades para relacionarse con la gente de la comunidad. Su profesión le da acceso a un campo misionero que no es fácilmente accesible para un pastor de tiempo completo. Muchos pastores tradicionales trabajan dentro de una burbuja y pasan la mayor parte de su tiempo con la gente de la iglesia. En el caso de un plantador covocacional, su trabajo secular no es un obstáculo con respecto a lo que Dios está haciendo; por lo contrario, es una ventaja a la hora de influenciar a su ciudad con el evangelio.

Segundo motivo: credibilidad

La plantación covocacional ayuda a disipar la división entre el llamado al ministerio y la vocación profesional. La congregación puede darse cuenta de que todo trabajo es importante, toda tipo de profesional debe atender el llamado que Dios le da. En consecuencia, los beneficios de tener un trabajo secular se multiplican exponencialmente conforme cada miembro reconoce cómo se enmarca cualquier profesión dentro de la misión redentora de Dios. Asimismo, si el plantador tiene una vocación secular, entonces la congregación reconoce que el líder tiene una mejor comprensión de lo que experimentan durante su semana laboral.

Tener un trabajo secular no solo genera credibilidad entre los miembros de la iglesia, sino que también brinda una mayor credibilidad a la comunidad en general. En un contexto poscristiano, en donde la gente se muestra escéptica respecto de la iglesia, los no creyentes necesitan ver que los líderes de las iglesias trabajan como cualquier otra persona. En una época en la que el cristianismo no goza de la mejor reputación, este factor puede suponer una significativa “credibilidad pública” entre quienes no pertenecen a la Iglesia.

Tercer motivo: financiero

Otro de los motivos para ser convocacional está relacionado con la estabilidad financiera que ofrece en tres áreas distintas.

El plantador de iglesias

Si el principal apoyo financiero proviene de una fuente secular y no de la iglesia plantada, por lo general, hay menos presión financiera sobre una familia, sobre todo cuando el plantador se dedica a tiempo completo a una profesión que le brinda beneficios como seguro, vacaciones y jubilación.

La nueva iglesia

Una iglesia dirigida por líderes convocacionales suele tener una base financiera mucho más firme. Sin la necesidad de proporcionar salarios y beneficios a tiempo completo, la iglesia puede destinar una mayor parte de sus recursos financieros a la misión y el ministerio.

La entidad plantadora de iglesias

Se precisa de la creatividad para alcanzar a todos con el evangelio. La plantación convocacional permite a las entidades que la financian adoptar una gama más amplia de prácticas sostenibles de plantación de iglesias, lo cual es especialmente necesario para los plantadores que trabajan en contextos socioeconómicamente diversos, incluidas las poblaciones de bajos ingresos o de inmigrantes.

Cuarto motivo: empoderamiento

La plantación de iglesias convocacional brinda a los líderes de la congregación la oportunidad de utilizar los talentos que Dios les ha dado para crear una cultura de participación en lugar de una de espectador. Si el plantador tiene una profesión a tiempo completo, entonces la congregación es consciente de que no puede hacerlo todo. Por lo tanto, más miembros de la iglesia, por necesidad, se comprometen con la misión de la iglesia. El liderazgo convocacional ayuda a reducir la división entre cleros y laicos, y pone de relieve la necesidad de capacitar a todo el pueblo de Dios.

Preguntas para reflexionar:

- ¿Con cuál de los motivos para ser convocacional te identificas más?
- ¿Cómo puedes maximizar cada uno de estos motivos en tu ministerio?
- ¿Cómo puedes comunicar estos motivos a otros líderes?

Autor: Brad Brisco, director de Estrategias de Multiplicación de Send Network